

Mit Kopf, Herz und Hand für unsere Mitarbeitenden und Bewohnenden unterwegs

Sonnhalden, Regionales Pflegeheim Arbon

Was?

Um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern, haben wir neue Arbeitszeiten und ein Dienstplanungsprogramm eingeführt. Mitarbeitende können darin ihre Präferenzen hinterlegen und der Dienstplan ist bequem auf dem Handy abrufbar. Bei Ausfällen werden Anfragen per App verschickt und die Mitarbeitenden entscheiden selbst, ob sie einspringen möchten.

Warum?

Im 24/7-Betrieb des Gesundheitswesens ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie besonders wichtig. Viele Mitarbeitende arbeiten in Teilzeit. Geteilte Dienste erschwerten die Rekrutierung. Mit dem neuen System und der Möglichkeit, individuelle Präferenzen zu hinterlegen, konnten wir die Bedürfnisse der Mitarbeitenden besser berücksichtigen. Dadurch stieg die Zufriedenheit, Ausfälle lassen sich leichter kompensieren und die Rekrutierung ist durch die flexibleren Optionen einfacher geworden.

Wie?

Die Lösungen wurden in Arbeitsgruppen entwickelt. Offene Kommunikation, Pilotphasen und Unterstützung bei der Umsetzung im Alltag sowie regelmässiges Feedback waren entscheidend für den Erfolg.

Tipp

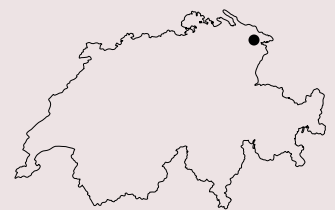
«Für uns hat es sich bewährt, neue Lösungen gemeinsam mit den Mitarbeitenden zu entwickeln und in Pilotphasen zu erproben. Dabei ist es wichtig, klare Regeln festzulegen und auf gegenseitige Rücksichtnahme zu achten, damit das Modell für alle tragfähig ist.»

Marlene Schadegg
Geschäftsleitung
Rebenstrasse 57
9320 Arbon

T 071 447 24 30
marlene.schadegg@sonnhalden.ch
www.sonnhalden.ch



Standort
Arbon



Beschäftigte

152

Branche
Gesundheitswesen/
Pflegeheime