

Praxisbeispiel 3

Flexibel Bauen, flexibel Arbeiten

Beer Holzbau AG

Was?

Unsere Mitarbeitenden im Büro, darunter Bauleitende, Bauzeichnende und Projektleitende, können nach Absprache im Homeoffice arbeiten. Zusätzlich bieten wir allen Mitarbeitenden, auch denjenigen auf der Baustelle, Teilzeitmodelle an, die sehr geschätzt werden.

Warum?

Mit Homeoffice und weiteren Massnahmen reagieren wir auf die Wünsche unserer Mitarbeitenden. Wir schaffen damit familienfreundliche Arbeitsbedingungen, um qualifizierte Fachkräfte im Holzbau zu gewinnen und langfristig zu binden. Diese Massnahmen stärken zugleich das Image des Holzbaus.

Wie?

Homeoffice erfordert gut organisierte Kommunikation und sorgfältige Planung, damit der Austausch zwischen Teammitgliedern vor Ort und im Homeoffice sowie mit der Bauherrschaft reibungslos funktioniert. Wichtig ist uns auch, dass sich Mitarbeitende auf der Baustelle, wo Homeoffice nicht möglich ist, nicht benachteiligt fühlen – hier setzen wir auf offene Kommunikation. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, ihre Bedürfnisse mit uns zu besprechen, wobei wir stets auch die Anforderungen der Firma und unserer Kundschaft, wie Kontinuität und Erreichbarkeit, im Blick behalten.

Tipp

«Das Finden einer idealen Lösung für möglichst alle Beteiligten ist oft ein zeitaufwändiger Balanceakt. Die Mitarbeitenden in den Entscheidungsfindungsprozess einzubinden, sie ernst zu nehmen, ihnen Machbares zu ermöglichen und Problematisches transparent zu erläutern, fördert das Vertrauen und die Bereitschaft zu Kompromissen.»

Mario Jost
Stv. Geschäftsleitung
Obere Zollgasse 76
3072 Ostermundigen

T 031 930 10 57
mario.jost@beer-holzbau.ch
www.beer-holzbau.ch



Standort

Ostermundigen



Beschäftigte

82

Branche

Holzbau