

Praxisbeispiel 5

Motivierte Mitarbeiterinnen durch eine hohe Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Centro Ergoterapia Pediatrica CEP

Was?

Nach ihrem Mutterschaftsurlaub können Mitarbeiterinnen auf Wunsch mit einem Kleinstpensum von 10% zurückkehren und ihr Pensum schrittweise anpassen. Arbeitszeiten und Ferien können flexibel gestaltet werden, etwa indem der Urlaub auf die Schulferien abgestimmt wird.

Warum?

Wir haben viel in die Qualität unserer Arbeit und in die Ausbildung unserer Ergotherapeutinnen und Ergotherapeuten investiert. Deshalb ist es uns wichtig, ihr Wohlbefinden zu fördern und ihre Motivation zu erhalten. Wenn unsere Mitarbeitenden spüren, dass ihre Bedürfnisse ernst genommen werden, sind sie auch in herausfordernden Zeiten bereit, flexibel zu sein.

Wie?

Entscheidungen werden bei uns in enger Abstimmung mit den Mitarbeitenden getroffen, und wir haben das Projekt gemeinsam vorgestellt. Organisatorische Herausforderungen können auftreten, wenn zu viele Mitarbeitende gleichzeitig diese Massnahme in Anspruch nehmen möchten, aber bislang ist das nicht der Fall gewesen. Unsere Belegschaft besteht überwiegend aus Frauen, die sich gegenseitig unterstützen und solidarisch miteinander umgehen.

Tipp

«Es ist wichtig, die Vorteile für die Mitarbeitenden und den Aufwand für das Unternehmen transparent darzustellen, die Diskussion offen zu führen und sicherzustellen, dass sich alle in die Entscheidungsfindung einbezogen fühlen. Unsere partizipative Führungsweise hat sich dabei als sehr effektiv erwiesen, um die Motivation der Mitarbeitenden zu steigern.»

Lietta Santinelli
CEO
Via C. Ghiringhelli 19A
6500 Bellinzona

T 079 794 54 89
lietta@ergoterapiapediatrica.ch
www.ergoterapiapediatrica.ch



Standort
Bellinzona



Beschäftigte

13

Branche
Ergotherapie,
Gesundheitswesen