

Praxisbeispiel 6

Gegenseitiges Vertrauen und Kontakthalten für einen reibungslosen Wiedereinstieg

Waldhauser + Hermann AG

Was?

In unserem Ingenieurbüro, das seit 12 Jahren das «Prädikat UND» der Fachstelle UND trägt, setzen wir uns dafür ein, den Wiedereinstieg nach einer familienbedingten Erwerbsunterbrechung so einfach und reibungslos wie möglich zu gestalten – auch wenn Mitarbeitende mit reduziertem Pensum zurückkehren.

Warum?

Vor einigen Jahren kam eine langjährige Mitarbeiterin auf uns zu und bat um einen einjährigen unbezahlten Erwerbsunterbruch sowie eine Rückkehr in einem reduzierten Pensum. Um diese wertvolle Mitarbeiterin im Unternehmen zu halten, suchten wir im Gespräch gemeinsam nach Lösungen.

Wie?

Die grösste Herausforderung besteht für uns in der deutlichen Reduktion des Arbeitspensums, da in unserem Beruf eine hohe zeitliche Flexibilität erforderlich ist. Gemeinsam mit der Mitarbeiterin haben wir diskutiert, wie ihr Arbeitsprofil unter den neuen Bedingungen aussehen kann und welche Ansprüche dabei bestehen.

Darüber hinaus ist es uns wichtig, während der familienbedingten Abwesenheit in Kontakt zu bleiben. Wir fördern die Bindung zu unseren Mitarbeitenden durch Betriebsausflüge, Teamveranstaltungen, Meetings und Kaffeepausen, um den Wiedereinstieg zu erleichtern.

Tipp

«Der Wiedereinstieg einer Person nach längerer Abwesenheit, die in einem anderen Pensum zurückkehrt, gelingt aus unserer Erfahrung vor allem, wenn beide Seiten offen über die Herausforderungen sprechen. Dabei ist es entscheidend, realistische Erwartungen zu formulieren, die sowohl die Unternehmensrealität als auch die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden berücksichtigen.»

Stefan Waldhauser
Mitglied der Geschäftsleitung,
Mitinhaber und Verwaltungsrat
Florenz-Strasse 1d
4142 Münchenstein

T 061 336 94 62
Stefan.Waldhauser@waldhauser-hermann.ch
www.waldhauser-hermann.ch



Standort
Münchenstein



Beschäftigte

55

Branche
Ingenieurwesen