

Für Väter, die mehr wollen: Familie und Beruf vereint

Josias Gasser Baumaterialien AG

Was?

Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern, bieten wir zahlreiche Möglichkeiten: flexible Teilzeitoptionen, Home-office sowie bevorzugte Urlaubsplanung für Eltern. Mitarbeitende können zudem ihren Mutter- oder Vaterschaftsurlaub durch zusätzliche unbezahlte Wochen verlängern. Nach dieser Auszeit besteht ausserdem die Möglichkeit, das Arbeitspensum flexibel anzupassen und nach Bedarf schrittweise zu erhöhen, wenn dies teamintern organisierbar ist.

Warum?

In unserer männerdominierten Branche wächst das Bedürfnis der Väter, mehr Verantwortung in der Kinderbetreuung zu übernehmen. Vermehrt äussern Väter nach der Geburt ihres Kindes den Wunsch nach Teilzeitarbeit. Dies unterstützen wir, weil wir unsere qualifizierten Mitarbeitenden langfristig an das Unternehmen binden wollen.

Wie?

Teilzeitarbeit stellt im Kundenkontakt und in der Erreichbarkeit eine Herausforderung dar, besonders in Bereichen, in denen ständige Anwesenheit erforderlich ist. Mitarbeitende für Job-sharing-Modelle zu finden, wie etwa zwei 50%-Stellen, gestaltet sich in unserer Branche oft schwierig. Die Einsatzplanung mit Teilzeitkräften erfordert eine positive Lösungsbereitschaft und Flexibilität aller Beteiligten.

Tipp

«Motivierte, zufriedene sowie langjährige Mitarbeitende sind für uns unbezahlbar. Wir gehen offen auf die Anliegen unserer Mitarbeitenden ein und bieten individuelle Lösungen an, wo immer dies mit dem betrieblichen Ablauf vereinbar ist. Klare Stellvertretungsregelungen und gute Kommunikation sind entscheidend. Unsere unkomplizierte, praktikable Herangehensweise wird dabei geschätzt.»

Inana Handschin
Mitglied der Geschäftsleitung
Haldensteinstrasse 44
7001 Chur

T 081 354 11 43
inana.handschin@gasser.ch
www.gasserbaumaterialien.ch



Standort

Hauptsitz: Chur
(6 weitere Standorte)



Beschäftigte

112

Branche

Baumaterialhandel