

Praxisbeispiel 8

Nichts ist unmöglich

REMO AG

Was?

Wir fördern ein familiäres Betriebsklima und ermöglichen flexible Arbeitslösungen, wie späteres Kommen oder früheres Gehen, unvorhergesehene Abwesenheiten oder das Mitbringen von Kindern und Haustieren. Zudem bieten wir Teilzeitmodelle zwischen 20 und 70% sowie Ferienjobs für Kinder der Mitarbeitenden an. Um das gegenseitige Verständnis für die jeweiligen Lebenssituationen zu stärken, sind bei Firmenanlässen alle Familienangehörigen willkommen.

Warum?

Diese Massnahmen sorgen für zufriedeneren und motivierten Mitarbeitenden, die uns langfristig treu bleiben. Sie identifizieren sich stärker mit dem Unternehmen, bauen vertrauensvolle Kundenbeziehungen auf und zeigen Eigeninitiative sowie Einsatzbereitschaft. Das ist für uns als Nischenanbieter besonders wichtig, da wir auf das Spezial-Know-how und die Erfahrung unserer Mitarbeitenden angewiesen sind.

Wie?

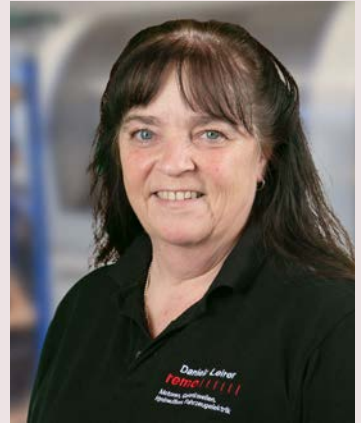
Die flexiblen Arbeitsregelungen und das familiäre Klima sind durch den offenen Dialog zwischen Mitarbeitenden, Geschäftsführung und Abteilungsleitenden entstanden.

Tipp

«Es ist wichtig, eine offene Betriebskultur zu schaffen, in der individuelle Lösungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf möglich sind. Bereits kleine, flexible Anpassungen im Arbeitsalltag können die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden steigern.»

Daniela Leirer
Geschäftsleiterin
Battenhusstrasse 4
9062 Lustmühle

T 071 335 70 23
daniela.leirer@remo-ag.ch
www.remo-ag.ch



Standort

Lustmühle



Beschäftigte

7

Branche

Reparaturen und Service
in den Bereichen Gelenk-
wellen/Hydraulik, Motoren
und Fahrzeugelektrik